

Einleitung

Dieser Code of Conduct dient als Verhaltenskodex für die gesamte TEBIT-Gruppe und gilt deshalb für jeden von uns gleichermaßen. Im Einzelnen richtet er sich an die Geschäftsführung, das TEBIT-Management-Team, die Führungskräfte und alle unsere Beschäftigten sowie unsere Lieferanten. Er repräsentiert zum einen den Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden und signalisiert zugleich nach außen ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und unseren Beschäftigten.

TEBIT sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Wir sind bestrebt, unsere Geschäfte kompetent und auf ethisch moralischer Grundlage zu betreiben und tolerieren Diskriminierung und Belästigung in keiner Weise. Wir wollen in allen Märkten, in denen wir tätig sind, einen fairen Wettbewerb betreiben. Hierzu zählen wir die Einhaltung der geltenden Gesetze und die Akzeptanz von Kartellverboten bzw. Wettbewerbsbeschränkungen.

Unser aller Erfolg hängt davon ab, dass jeder Angehörige der TEBIT Gruppe sich in allen Bereichen an die Gesetze und diesen Kodex hält. Durch Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung können wir unserem Qualitätsstandard gerecht werden.

1. Einhaltung des geltenden Rechts

Das Beachten aller anwendbaren Gesetze, insbesondere der Menschenrechte, ist unverzichtbare Grundlage allen Handelns der TEBIT-Gruppe.

Wir stellen nach besten Kräften sicher, dass jeder Mitarbeiter die für ihn maßgeblichen rechtlichen Vorschriften sowie die unternehmensinternen Regelungen kennt und einhält.

Wir halten zum Schutz unserer Mitarbeiter alle Gesetze und Regeln, die die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz betreffen, ein. Dazu werden insbesondere von unseren Führungskräften Maßnahmen ergriffen, die für unsere Mitarbeiter eine gesunde und gefahrenfreie Arbeitsumgebung schaffen.

2. Standards der Zusammenarbeit

Wir stellen vorhandene Lösungen immer wieder in Frage und entwickeln neue Lösungen zum Wohle unserer Kunden. Hierzu fördern wir eine konstruktive Teamarbeit unserer Mitarbeiter. Ihre Interessen und Anforderungen an uns sind für unsere Arbeit und Weiterentwicklung ausschlaggebend. In der Zusammenarbeit sind wir durch die Vielfalt unserer Mitarbeiter und deren Einsatz in den jeweiligen Geschäftsfeldern erfolgreich.

TEBIT nimmt Rücksicht auf die privaten Interessen und Aktivitäten seiner Mitarbeiter. Im Gegenzug wird von ihnen Loyalität dem Unternehmen gegenüber erwartet und dass sie bei der Erfüllung Ihrer Tätigkeit und Ihren Entscheidungen im Sinne der Unternehmensinteressen handeln.

3. Faire Arbeitsbedingungen

TEBIT trägt Sorge dafür, seiner wichtigsten Ressource – den Mitarbeitern – ein sicheres, sauberes und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten. Ihre Fertigkeiten und Kompetenzen, ihre Bereitschaft Veränderungen zu akzeptieren, haben unserem Unternehmen über die Jahre neue Chancen ermöglicht. Für TEBIT ist von besonderer Bedeutung, dass die Mitglieder in einem kollegialen und familiären Arbeitsklima tätig sind.

Ein wesentlicher Bestandteil für dieses Arbeitsklima ist, dass keinerlei Diskriminierung oder Belästigung toleriert wird. Gleichgültig, ob es sich dabei um die Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, das Alter und Geschlecht, die sexuelle Ausrichtung, um den Familienstand, eine Schwangerschaft oder eine Behinderung, oder um Religion oder Weltanschauung handelt.

Beförderungen und Neueinstellungen erfolgen immer frei von Diskriminierung.

Wir verurteilen ausbeuterische und illegale Kinderarbeit und tolerieren keinerlei Zwangsarbeit, einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel. TEBIT stellt Mitarbeiter mit schriftlichen Arbeitsverträgen und auf der Grundlage dokumentierter Beschäftigungsverhältnisse ein. Wir achten auf das Recht unserer Mitglieder auf freie Meinungsbildung und -äußerung.

4. Umweltschutz

Der Schutz der Umwelt und des Klimas ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir achten darauf, natürliche Ressourcen, die in unserem Unternehmen eingesetzt werden (z.B. Energie, Wasser, Flächen) schonend zu behandeln. Durch das eigene Verhalten tragen alle Mitglieder unserer Organisation dazu bei, verantwortungsvoll und ressourcenschonend bei der Herstellung und dem Vertrieb unserer Produkte umzugehen.

5. Eigentum und Informationen des Unternehmens

Wir bekennen uns zu einem sorgfältigen und verantwortungsbewussten Umgang mit den hergestellten Produkten, den verwendeten Arbeitsmitteln und dem geistigen Eigentum des Unternehmens. Ordnung, Sauberkeit und Sorgfalt sind in unserer Firmenphilosophie fest verankert. Unser Wissen ist für den langfristigen Erfolg des Unternehmens von Bedeutung. Deshalb schützen wir unsere Geschäftsgeheimnisse durch Vertraulichkeit und verpflichten auch unsere Partner, wenn Ihnen Geheimnisse offengelegt werden.

6. Korrekte Geschäftspraktiken

TEBIT ist bekannt für seine Präzisionslösungen nach Maß. Wir haben unseren Geschäftserfolg unseren herausragenden Leistungen sowie fairem und ehrlichem Verhalten im Wettbewerb zu verdanken und nicht durch unethische oder illegale Geschäftspraktiken oder Korruption. Wir verpflichten uns uneingeschränkt dazu, die Wettbewerbsgesetze einzuhalten. Ein abgestimmtes Verhalten, informelle Gespräche oder jegliche formlose Arten, die eine Wettbewerbsbeschränkung bezwecken oder bewirken können, sind verboten. Wir vertrauen auf die Überzeugungskraft der Qualität unserer Produkte und unserer Prozesse.

7. Dialog mit Kooperationspartnern

Wir verhalten uns unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber fair und ehrlich. Wir erfassen die Wünsche, Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden und Geschäftspartner um eine zielgerichtete Umsetzung in Produkte, Dienstleistungen oder andere Prozesse zu gewährleisten. Unser oberstes Ziel ist auf der Basis von Vertrauen eine langfristige und stabile Beziehung zu unseren Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen. Alle Geschäftsinformationen unserer Partner und ihre Betriebsgeheimnisse werden prinzipiell sensibel und vertraulich behandelt.

8. Besondere Verantwortung von Führungskräften

Geschäftsführung und Führungskräften kommt bei der Einhaltung des Verhaltenskodex eine besondere Verantwortung zu. Sie müssen stets mit vorbildlichem Beispiel vorangehen, um das Leben des Verhaltenskodex im Unternehmen zu ermöglichen. Sie tragen dazu bei, dass ihre Mitarbeiter die Anforderungen kennen, verstehen und verinnerlichen, die erforderlichen Einweisungen und Schulungen für Ihre Mitarbeiter durchführen und sie im Arbeitsalltag zur Anwendung zu ermutigen.

9. Neugier

Wir fordern und fördern die Neugier und den Wissensdurst all unserer Mitarbeiter. Durch ihren ständigen Drang, neue Technologien auszuprobieren und neues Wissen zu erlangen, wird der innovative Einsatz neuester Technologien gefördert und ermöglicht. Ebenso spiegelt dieses Engagement die Schulungsphilosophie von TEBIT wider: Nur durch kontinuierliche Weiterbildung aller Mitglieder der TEBIT-Gruppe können wir unsere Standards aufrechterhalten und verbessern.

Änderungen

Version	Datum	Änderungen zur Vorversion
1.0	Siehe TMS	Erstanlage